



2024: HYBRID COLLABORATION – EIN ALTER HUT? Impulse für eine Erfolgsstrategie

Uwe Remy
Head of Sales DACH



GESTERN HYBRID WORK, HEUTE HYBRID COLLABORATION

- Von Hybrid Work:
Geschäftstätigkeit aufrechterhalten
- Über Back to Office:
Arbeitsoptionen reorganisieren
- Zu Hybrid Collaboration:
Strategie entwickeln und umsetzen

Alle Angaben in dieser Präsentation basieren, wo nicht anders angegeben, auf der Studie *Hybrid Work & Collaboration 2023*



STATUS QUO HYBRID WORK & COLLABORATION

- 71 % besitzen ein ganzheitliches Hybrid-Work-Konzept
- 81 % steigern dieses Jahr ihre Investitionen in hybrides Arbeiten
- 85 % erhöhen ihre IT-Gesamtbudgets im Vorjahresvergleich
- 50 % nennen die IT-Infrastruktur wichtigste Herausforderung

Ganzheitliches/detailliertes
Hybrid-Work-Konzept

50%

2022

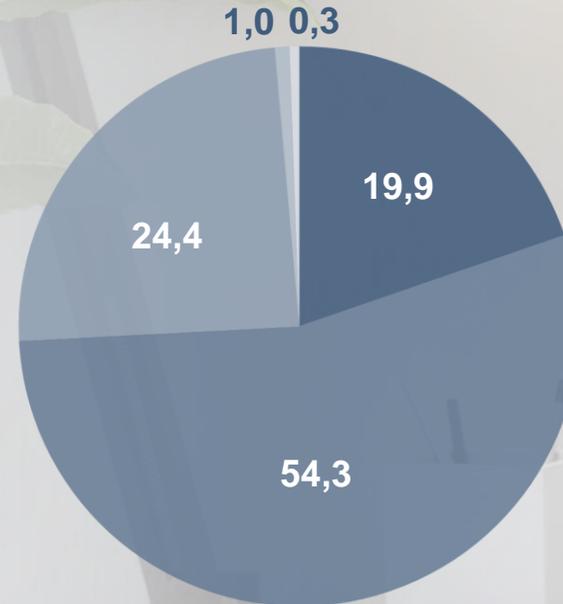
71%

2023



WACHSTUM LIEGT IM TREND

- Für weit mehr als die Hälfte wird die Hybridisierung grundsätzlich zunehmen
- Kleinere Firmen (< 500 MA) schätzen den Trend stärker ein als größere
- Topmanager sind hier deutlich zurückhaltender als Verantwortliche in der IT



Umfrage zur Hybridisierung:

Der Anteil von Hybrid Work wird ...

- stark steigen
- steigen
- in etwa gleich bleiben
- sinken
- stark sinken



3 SÄULEN HYBRIDER ZUSAMMENARBEIT



PEOPLE



TECHNOLOGY



SPACE



TOP-THEMEN IM BEREICH PEOPLE

- Fokus auf den Menschen, Arbeitsstile, -orte und -weisen
- Persönlicher Kontakt
- Änderungen im Führungsverhalten erforderlich
- Erwartungshaltung der Führungskräfte managen
- Führen von verteilten Teams
- Konsequenzen für die Karriere
- Rekrutierung & Bindung von Mitarbeitenden





12:05 PM

Card Room 1206
Scan and add this room with your personal device

MIT SICHERHEIT ZUR OPTIMALEN TECHNOLOGIE

- Zugang zu Netzwerken, Systemen, Daten, Arbeitsplätzen, Meeting-Räumen
- Reduzierung von Lärm, Künstliche Intelligenz (AI)
- Sicherheitsaspekte

NACH MASS: RAUM- UND ERLEBNISDESIGN

- Raumnutzung je nach Arbeitsstil
- Anpassung der Technologie an den Raum
- Flächeneffizienz vs. Art der Tätigkeit
- Arbeit bestimmt den Raum



RESULTAT EINER HYBRID-COLLABORATION-STRATEGIE

Aus Sicht der Befragten:

- Höhere Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit
- Steigerung der Produktivität
- Mehr Umsatz und Gewinn

Zustimmung ca. 80%, Ablehnung ca. 6-7%

Die hybriden Gewinner

Mitarbeitende

Kunden

Ertragslage



POSITIVE ERFAHRUNGEN

Employee Experience

Spitzenreiter bei den positiven Effekten



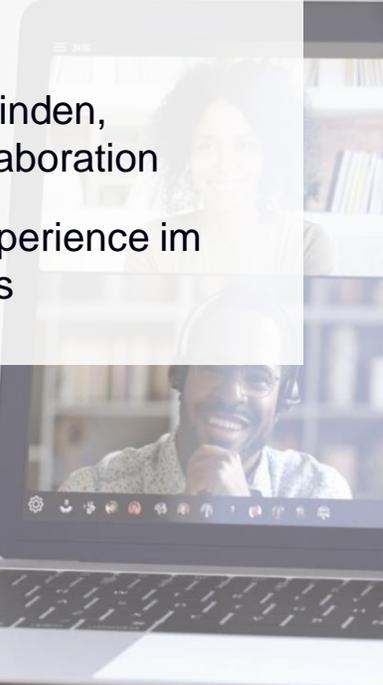
Allgemeines Wohlbefinden

Persönliche Produktivität

Kommunikation/Collaboration

Aus Sicht der Mitarbeitenden:

- 39 % sind insgesamt zufrieden mit ihren mobilen Arbeitsplätzen
- Gut gerankt: allgemeines Wohlbefinden, Produktivität, Kommunikation/Kollaboration
- Bei 42 % wird die digitale User Experience im Haus gemessen, 38 % planen dies



ANTWORTEN ZUR STRATEGIE

- Klare Vision und Ziele
- Technologieintegration
- Flexibilität & Anpassungsfähigkeit der Arbeitsweise definieren
- Offene und klare Kommunikation
- Teambildung / soziale Verbindungen
- Datenschutz und Sicherheit
- Leistungsmanagement (unabhängig vom Arbeitsort zu messende Indikatoren)
- Schulungen & Entwicklung
- Feedbackkultur und Verbesserungsmechanismen
- Kontinuierliche Evaluation und Anpassung





VIELEN DANK!

Was können wir für
Sie tun?



Poly.com



Uwe.Remy@hp.com